**5. ¿Qué hacemos cuando no estamos de acuerdo?**

Aumentando

la importancia

Importante, pero no claro.

Ni claro ni importante.

Claro e importante.

Claro, pero no importante.

Aumentando la claridad

1. *Claro, pero no importante* – E.j.: Exterior del edificio
2. *Ni claro ni serio* – E.j.: Marca de la fotocopiadora
3. *Importante, pero no claro* – E.j.: La nominación de un anciano.

Aquí es dónde los ancianos sirven más a la iglesia. ¿Qué podemos hacer para facilitar el trabajo de los ancianos en esta categoría?

* Informa a los ancianos.
* Cuando no estés de acuerdo, date la oportunidad para ser persuadido por su razonamiento.
* Si sigues discrepando, confía en que Dios está obrando a través de los ancianos por el bien de los miembros.
* Ten cuidado al conversar con otras personas.

1. *Claro e importante* – Temas de disciplina y doctrina: Momento para que la iglesia intervenga.

¿Cómo la iglesia hace esto de una manera que honra a Dios?

* No participes en campañas secretas.
* Busca el consejo piadoso.
* Protege la reputación de Cristo en su iglesia.

E-mail del profesor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Seminario Básico—Viviendo como una iglesia***

**Clase 8: El liderazgo de la iglesia**

## 1. Introducción

Propósito de la clase:

* Considerar cómo podemos relacionarnos con nuestros líderes en formas que promuevan la unidad y glorifiquen a Dios.

«Obedeced a vuestros pastores, y sujetaos a ellos; porque ellos velan por vuestras almas, como quienes han de dar cuenta; para que lo hagan con alegría, y no quejándose, porque esto no os es provechoso» (Hebreos 13:17).

Por otro lado, la congregación debe ser la autoridad final en temas importantes de disciplina y doctrina.

**2. Haz que los líderes trabajen con alegría y sin quejarse**

***Seis formas de hacer que nuestros líderes trabajen con alegría:***

1. **Cree en Jesús y camina en obediencia**

«No tengo yo mayor gozo que éste, el oír que mis hijos andan en la verdad» (3 Juan 4).

1. **Cultiva y preserva la unidad en el cuerpo**

«…completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el mismo amor, unánimes, sintiendo una misma cosa» (Filipenses 2:2).

*¿Cómo podemos funcionar como «amortiguadores»?*

* + Tratando a los demás con amor. (1 Pedro 4:8).
  + Recordando que las opiniones son temporales, pero las personas son eternas.
  + Animando a los demás para que confíen en los líderes.

1. **Ora por los líderes de la iglesia**

«En quien [Cristo] esperamos que aún nos librará, de tan gran muerte; cooperando también vosotros a favor nuestro con la oración, para que por muchas personas sean dadas gracias a favor nuestro por el don concedido a nosotros por medio de muchos» (2 Corintios 1:10-11).

`

1. **Expresa tu amor por ellos**

2 Corintios 7:5-7

1. **Busca su consejo y acepta su reprensión**

Para hacer esto con éxito, los líderes deben conocer nuestras vidas.

«No reprendas al escarnecedor; para que no te aborrezca. Corrige al sabio, y te amará» (Proverbios 9:8).

1. **Cree lo mejor de su carácter y de sus decisiones**

«Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros» (1 Tesalonicenses 5:12-13).

* Debemos disciplinarnos para confiar en los líderes de nuestra iglesia y no suponer sus intenciones.
* La crítica constructiva debe comunicarse de manera piadosa. «Manzana de oro con figuras de plata es la palabra dicha como conviene» (Proverbios 25:11).